

«Утверждаю»

«Согласовано»

Директор МБОУ «Кибячинская ООШ»

Председатель первичной профсоюзной
организации



М.Г.Барматунов/

2022 года

В.Е.Скворцова/

« 14 » апреля 2022 года

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Кибячинская основная общеобразовательная школа»

Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

на 2021-2023 годы

(регистрационный номер 2 от 04.02.2021 года)

Дополнительное соглашение к коллективному договору

прошел уведомительную регистрацию

в ГКУ ЦЗН Пестречинского района

Регистрационный № 22 от « 29 » апреля 2022 года

Ведущий инспектор

Алимова Л.И.



Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации - Барматунова Михаила Григорьевича, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации - Сковрцовой Валентины Егоровны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кибячинская основная общеобразовательная школа» Пестречинского муниципального района РТ на 2021-2023 годы (регистрационный номер 2 от 04.02.2021 года);

1.1 раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В пункте 1.5 изменить «профессионального союза работников народного образования и науки» на «Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования»

1.2 раздел II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

В пункте 2.2.3 добавить следующее «(Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

В пункте 2.2.13 добавить слово «до назначения»;

В пункте 2.2.18. изложить в следующей редакции : «Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течение последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ)».

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

В пункт 3 добавить следующее: «Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

В пункте 3.1.12 добавить слово «с их согласия»;

В пункте 3.1.17. добавить следующее: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

В пункте 3.1.24. изложить в следующей редакции:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. А также: - в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 1 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 1 календарных дня

В РАЗДЕЛЕ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

В пункте 4.2 сокращение ИК изменить на «Исполнительного комитета»

В пункте 4.10. сокращенные слова КМ РТ изменить « Кабинета Министров Республики Татарстан»

В РАЗДЕЛЕ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

В пункте 5.6 добавить социальные проекты «Лето. Сочи»; проект «Профсоюзный уик-энд»; проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

В разделе VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В пункте 6.1. Стороны совместно обязуются:

В пункте 6.1.1. добавить следующее: «ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»,

В пункте 6.1.2. участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, (ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней) в рамках соглашения по охране труда.

В пункте 6.1.4 добавить пункт «работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками»

В пункте 6.1.6. добавить слово «Обеспечивать» в начале предложения;

В пункте 6.2.5.1. изложить в следующей редакции: « Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

В пункте 6.2.6. добавить следующее: «правильному применению средств индивидуальной защиты, не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда».

После пункта 6.2.10 добавить подпункты:

6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Пункт 6.2.18.изложить в следующей редакции: проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

Пункт 6.3.2. добавить после «на производстве», «правильному применению средств индивидуальной защиты»

В пункт 6.3.5. добавить после слово «несчастном» слово случае. И добавить предложение «Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности».

Раздел XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Пункт 11.1.10. изложить в следующей редакции: «предоставляет ежегодно в каникулярное время дополнительный оплачиваемый отпуск председателю первичной профсоюзной организации в количестве 7 календарных дней, уполномоченным по охране труда, выборным органом первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня».

От работодателя:
Руководитель образовательной
организации
Барматунов М.Г.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
«14» апреля 2022 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Скворцова В.Е.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
«14» апреля 2022 г.

В этой пачке пронумерованы,
прошнурованы и скреплены
печатью

11 (ч. 1, 1.2)

страниц.

Директор школы:

/Барматунов М.Г./

